

Załącznik 2a

Kwestionariusz oceny dzikich kart i słabych sygnałów w kontekście planowania rozwoju kariery zawodowej¹

<p>Kryterium 1 – ORYGINALNOŚĆ dzikiej karty w skali (1-5) gdzie:</p> <p>1 – słyszałem, czytałem o tym 2 – myślałem o tym kiedyś 3 – idea raczej oryginalna 4 – idea bardzo oryginalna 5 – idea zbyt szalona</p>	<p>Wstaw w prawej komórce Twoją ocenę oryginalności dzikiej karty wg skali podanej obok</p>	
<p>Kryterium 2 – WAŻNOŚĆ DZIKIEJ KARTY W KONTEKŚCIE PLANOWANIA ROZWOJU KARIERY ZAWODOWEJ w skali (1-5) gdzie:</p> <p>1 – nieistotna 2 – niska ważność 3 – średnia ważność 4 – wysoka ważność 5 – bardzo wysoka/krytyczna ważność</p>	<p>Wstaw w prawej komórce Twoją ocenę ważności dzikiej karty wg skali podanej obok</p>	
<p>Kryterium 3 – WPŁYW DZIKIEJ KARTY NA RÓŻNE DZIEDZINY ODNOŚĄCE SIĘ DO RYNKU PRACY I ROZWOJU KARIERY ZAWODOWEJ W POLSCE w skali (1-4) gdzie:</p> <p>1 – znacznie poprawiające obecny stan 2 – nie uciążliwe 3 – uciążliwe 4 – destrukcyjne</p>	<p>Komfort życia</p>	
	<p>Gospodarka</p>	
	<p>Polityka społeczna</p>	
	<p>Aktywizacja zawodowa</p>	
	<p>Przemiany kulturowe</p>	
	<p>SUMA (maksymalnie 34)</p>	
<p>TYTUŁ I OPIS DZIKIEJ KARTY:</p>		
<p>LISTA SŁABYCH SYGNAŁÓW, NA PODSTAWIE KTÓRYCH WYKREOWANO DZIKĄ KARTĘ:</p>		

Źródło: opracowanie własne na podstawie projektu iKnow - <http://wiwe.iknowfutures.eu>

¹ WZÓR na podstawie projektu iKnow, <http://wiwe.iknowfutures.eu>